

Concursul de promovare efectivă în funcții de execuție a procurorilor
sesiunea ianuarie-mai 2022
Comisia de evaluare pentru promovarea efectivă în cadrul parchetului de pe lângă
tribunal

RAPORT DE EVALUARE

Întocmit în temeiul dispozițiilor art. 41 din Regulamentul privind organizarea și desfășurarea concursului de promovare a procurorilor în funcții de execuție, aprobat prin Hotărârea Consiliului Superior al Magistraturii nr. 681/23.07.2019

CANDIDAT:

B1013

I. Evaluarea activității

La evaluarea activității candidatului, potrivit art. 35 din Regulament, au fost avute în vedere următoarele documente:

- 5 acte selectate conform art. 36 alin 3 din Regulamentul privind organizarea și desfășurarea concursului de promovare a procurorilor în funcții de execuție: *trei rechizitorii, o ordonanță de renunțare la urmărirea penală și un ordin de protecție provizoriu;*
- 10 acte depuse de candidat, conform art. 6 alin. 7 și art. 38 alin. 4 din Regulamentul privind organizarea și desfășurarea concursului de promovare a procurorilor în funcții de execuție;
- Situațiile statistice întocmite de unitatea de parchet la care și-a desfășurat activitatea în ultimii 3 ani, relevante în ceea ce privește respectarea termenelor rezonabile de soluționare a lucrărilor, ținând seama de volumul de activitate al parchetului la care și-a desfășurat activitatea.

Criteriile de evaluare și punctajele acordate

a) CAPACITATEA DE ANALIZĂ ȘI SINTEZĂ

Punctaj acordat (punctaj maxim 25 puncte): 23 de puncte

Motivare:

În general, candidatul stăpânește tehnica redactării unui rechizitoriu, a prezentat în fiecare act analizat, în mod clar și cursiv, situația de fapt, dovedind o bună capacitate de analiză a probelor administrate în cursul urmăririi penale.

Candidatul realizează motivări concludente ale actelor juridice pe care le întocmește, argumentând încadrări juridice, făcând referire la practica judiciară, trimeri la spețe CEDO.

În ceea ce privește capacitatea de sinteză a candidatului, se observă că, în actele analizate, după stabilirea situației de fapt, acesta face o corectă încadrare în drept, cu observarea și motivarea corectă a stării de recidivă, cu propuneri privind restituirea/confiscarea unor bunuri ori de menținere a măsurilor preventive.

Actele analizate au dovedit soluționarea de cauze dintr-o paletă largă de infracțiuni.

Cu toate acestea, în unele cauze considerentele rechizitoriului încep cu expunerea circuitului dosarului (modalitatea de sesizare), cu toate că ar fi fost utilă prezentarea pe scurt a situației de fapt relevante încă din partea de început a actului de sesizare (spre exemplu, dosar 32).

b) COERENȚA ÎN EXPRIMARE

Punctaj acordat (punctaj maxim 25 puncte): 23 de puncte

Motivare:

În ceea ce privește actele analizate, a rezultat că sunt clar și corect redactate, cu o expunere logică a ideilor formulate, de natură să susțină acuzațiile formulate. Candidatul realizează o analiză a mijloacelor de probă administrate și argumentează logic dispunerea oricărei soluții.

Totuși, au fost identificate și elemente de redactare ce ar trebui corectate.

De exemplu:

- nu este indicată calitatea persoanelor la care se face referire - persoană vătămată, martor etc. - ("numitul (...)") nu este o calitate prevăzută de Codul de procedură penală) - dosar 32

c) ARGUMENTAȚIE DIN PUNCT DE VEDERE AL CLARITĂȚII ȘI LOGICII

Punctaj acordat (punctaj maxim 25 puncte): 23 de puncte

Motivare:

În toate actele supuse analizei, stilul utilizat în redactarea actelor este limpede și concis, dovedind o bună stăpânire a conceptelor juridice, dar și o claritate a argumentelor expuse, astfel încât să poată fi înțelese de destinatarul actului juridic.

Formularea este fluidă, argumentele se succed într-o ordine logică, probele sunt interpretate și susțin fiecare acuzație, iar în final actul emis este unul complet și corect întocmit.

Cu toate acestea, în cuprinsul actului de trimitere în judecată nr. 47/..., remarcăm faptul că nu s-a avut în vedere calitatea de polițist a persoanei vătămate cu ocazia stabilirii încadrării juridice a faptei, aspect remediat în cursul judecății prin reținerea alineatului 4 al art. 257 din Codul penal.

Totodată, se remarcă motivarea sumară a soluțiilor de clasare dispuse prin rechizitorii de către candidat.

d) VERIFICAREA RESPECTĂRII TERMENELOR REZONABILE DE SOLUȚIONARE A LUCRĂRILOR

Punctaj acordat (punctaj maxim 15 puncte): 15 puncte

Motivare:

În perioada supusă evaluării, candidatul a ocupat o funcție de execuție. A activat în sectorul urmărire penală, unde a soluționat atât dosare în anchetă proprie, cât și de supraveghere. A abordat prioritar cauze complexe, a planificat judicios activitățile în dosare. În sectorul judiciar a activat cu titlu de excepție, doar când s-a impus pentru susținerea propunerilor de arestare preventivă.

Din situațiile statistice puse la dispoziție a rezultat că lucrările au fost soluționate de candidat în termene rezonabile, în condiții de operativitate.

Total punctaj acordat la evaluarea activității: 84 de puncte

II. Evaluarea conduitei

a) Conduita profesională în timpul activității de urmărire penală, de supraveghere a cercetărilor penale sau al activității de participare la ședințele de judecată, în îndeplinirea altor îndatoriri profesionale și în relația cu justițiabilii, avocații, experții, interpreții, în timpul exercitării funcției

Punctaj acordat (punctaj maxim 5 puncte): 5 puncte

Motivare:

Candidatul are o conduită conformă standardelor impuse de statutul de magistrat, nefiind constatate abateri disciplinare sau încălcări ale Codului deontologic.

În relația cu justițiabilii, avocații, experții ori interpreții, dovedește seriozitate și deferență.

b) Relațiile cu colegii, grefierii, organele de poliție și celălalt personal al parchetului ori cu personalul parchetelor superioare ori inferioare ierarhic

Punctaj acordat (punctaj maxim 5 puncte): 5 puncte

Motivare:

Candidatul are o conduită conformă standardelor impuse de statutul de magistrat, nefiind constatate abateri disciplinare sau încălcări ale Codului deontologic.

Candidatul are o bună relație de colaborare cu organele de cercetare penală.

În relațiile cu colegii este cunoscut ca fiind o persoană de încredere, corectă, cooperantă, responsabilă, neconflictuală, dând dovadă de spirit de echipă și inițiativă.

Total punctaj acordat la evaluarea conduitei: 10 puncte

TOTAL PUNCTAJ ACORDAT: 94 de puncte

Data: 3 mai 2022

Comisia de evaluare pentru promovarea efectivă în cadrul parchetelor de pe lângă tribunale